

## BURUH DAN PERBURUHAN

2003

UU NO. 13, LN 2003/NO. 39 TLN No. 4279, 79 HLM.

### UNDANG-UNDANG TENTANG KETENAGAKERJAAN

- ABSTRAK**
- Pembangunan nasional dilaksanakan dalam rangka pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan pembangunan masyarakat Indonesia seluruhnya untuk mewujudkan masyarakat yang sejahtera, adil, makmur, yang merata berdasarkan Pancasila dan UUD 1945. Dalam pelaksanaan pembangunan nasional peran dan kedudukan tenaga kerja sangat penting sebagai pelaku dan tujuan pembangunan. Perlindungan terhadap tenaga kerja sangat diperlukan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja/buruh dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja/buruh dan keluarganya. Namun beberapa Undang-Undang di bidang ketenagakerjaan dipandang sudah tidak sesuai lagi dengan kebutuhan dan tuntutan pembangunan. Oleh karena itu perlu dicabut dan dibentuk UU Ketenagakerjaan kembali.
  - Dasar Hukum Undang-Undang ini adalah : UUD 1945 Pasal 5 ayat 1, Pasal 20 ayat 2, Pasal 27 ayat 2, Pasal 28 dan Pasal 33 ayat.
  - Dalam Undang-Undang ini diatur tentang : Pembangunan Ketenagakerjaan berlandaskan Pancasila dan UUD 1945. Pembangunan ketenagakerjaan diselenggarakan atas asas keterpaduan dengan melalui koordinasi fungsional lintas sektoral pusat dan daerah. Tujuannya yaitu memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja secara optimal dan manusiawi, mewujudkan pemerataan kesempatan kerja dan penyediaan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pembangunan nasional dan daerah, memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dalam mewujudkan kesejahteraan, dan meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya. Guna menjamin pelaksanaan Peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan pengawasan ketenagakerjaan perlu dilakukan oleh pegawai pengawas ketenagakerjaan yang mempunyai kompetensi dan independent. Terdapat juga ketentuan pidana dan sanksi akibat jika terdapat pelanggaran dalam pelaksanaan pembangunan ketenagakerjaan.
- CATATAN** :
- Undang-Undang ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan, 25 Maret 2011.
  - Pada saat UU ini berlaku, semua peraturan pelaksanaan yang mengatur ketenagakerjaan tetap berlaku sepanjang tidak bertentangan dan/atau belum diganti dengan peraturan yang baru berdasarkan Undang-Undang ini.
  - Penjelasan : 49 hlm.