

PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA  
Nomor 19 TAHUN  
Tentang  
PERUSAHAAN NEGARA

Presiden Republik Indonesia,

Menimbang :

- a. bahwa perlu segera diusahakan terlaksananya program umum Pemerintah di bidang ekonomi sebagaimana digariskan dalam Manifesto Politik Republik Indonesia tanggal 17 Agustus 1959 mengenai keharusan diadakannya reorganisasi dalam alat-alat produksi dan distribusi yang ditujukan kearah pelaksanaan pasal 33 Undang-undang Dasar;
- b. bahwa berhubung dengan hal tersebut sub a di atas perlu segera diusahakan adanya keseragaman dalam cara mengurus dan menguasai serta bentuk hukum dari perusahaan negara dalam rangka struktur ekonomi terpinpi n;
- c. bahwa dalam rangka penyelenggaraan ekonomi terpinpi n menuju pelaksanaan sosialisme Indonesia, perlu di adakan sinkronisasi dari segala kegiatan ekonomi, baik yang dilakukan oleh perusahaan negara, maupun oleh daerah swatantra, koperasi dan swasta guna mempersingkat waktu yang dibutuhkan untuk menaikkan tingkatan hidup rakyat;
- d. bahwa karena keadaan memaksa soal tersebut diatur dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang;

Mengingat :

1. pasal 5 ayat (1), pasal 20 ayat (1), pasal 22 dan pasal 33 Undang-undang Dasar Republik Indonesia;
2. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang No. 10 tahun 1960;

Mendengar : Musyawarah Kabinet Kerja pada tanggal 12 April 1960;

Memutuskan :

Menetapkan :

Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang tentang Perusahaan Negera.

BAB I

KETENTUAN UMUM.

Pasal 1.

Dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini yang dimaksud dengan perusahaan negara ialah semua perusahaan dalam bentuk apapun yang modalnya untuk seluruhnya merupakan kekayaan Negara Republik Indonesia, kecuali jika ditentukan lain dengan atau berdasarkan Undang-undang.

#### Pasal 2.

Dengan tidak mengurangi ketentuan-ketentuan dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini serta peraturan pelaksanaannya, maka terhadap badan hukum yang dimaksud dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini berlaku segala macam hukum Indonesia.

#### Pasal 3.

- (1) Perusahaan negara didirikan dengan Peraturan Pemerintah atas kuasa Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini.
- (2) Perusahaan negara termaksud dalam ayat (1) adalah badan hukum, yang kedudukannya sebagai badan hukum diperoleh dengan berlakunya Peraturan Pemerintah tersebut.

### BAB II

#### SIFAT DAN TUJUAN.

#### Pasal 4.

- (1) Perusahaan negara adalah suatu kesatuan produksi yang bersifat:
  - a. memberi jasa,
  - b. menyelenggarakan kemanfaatan umum,
  - c. memupuk pendapatan.
- (2) Tujuan perusahaan negara ialah untuk turut membangun ekonomi nasional sesuai dengan ekonomi terpinpin dengan mengutamakan kebutuhan rakyat dan ketenteraman serta kesenangan kerja dalam perusahaan, menuju masyarakat yang adil dan makmur materiil dan spiri tual.

#### Pasal 5.

Dalam melaksanakan tujuannya termaksud pada pasal 4 ayat (2) perusahaan negara bekerja sama dengan perusahaan daerah swatantra dan swasta.

### BAB III

#### MODAL.

#### Pasal 6.

- (1) Modal perusahaan negara terdiri dari kekayaan negara yang dipisahkan.
- (2) Modal perusahaan negara tidak terbagi atas saham-saham.
- (3) Semua alat likvide disimpan dalam bank yang ditunjuk oleh Pemerintah.

#### BAB IV

#### PENGUASAAN DAN CARA MENGURUS.

##### Pasal 7.

- (1) Perusahaan negara dipimpin oleh sebuah direksi yang jumlah anggota dan susunannya ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan.
- (2) Anggota Direksi adalah warga-negara Indonesia yang diangkat dan diberhentikan oleh Pemerintah.
- (3) Pengangkatan termaksud dalam ayat (2) dilakukan untuk selamalamanya 5 tahun; setelah waktu itu berakhir anggota yang bersangkutan dapat diangkat kembali.

##### Pasal 8.

- (1) Dalam hal-hal tersebut di bawah ini Pemerintah dapat memberhentikan anggota Direksi, meskipun waktu tersebut dalam pasal 7 belum habis:
  - a. atas permintaan sendiri;
  - b. karena tindakan yang merugikan perusahaan negara;
  - c. karena tindakan atau sikap yang bertentangan dengan kepentingan negara.
- (2) Pemberhentian karena alasan tersebut ayat (1) sub b dan sub c, jika merupakan suatu pelanggaran dari peraturan hukum pidana, merupakan pemberhentian tidak dengan hormat.
- (3) Sebelum pemberhentian karena alasan tersebut dalam ayat (1) sub b dan sub c dilakukan, anggota Direksi yang bersangkutan diberi kesempatan untuk membela diri, hal mana harus dilaksanakan dalam waktu satu bulan setelah anggota Direksi yang bersangkutan diberitahukan tentang niat akan pemberhentian itu oleh Menteri yang bersangkutan.
- (4) Selama persoalan tersebut dalam ayat (3) belum diputus, maka Menteri yang bersangkutan dapat memberhentikan untuk sementara waktu anggota Direksi yang bersangkutan. Jika dalam waktu dua bulan setelah pemberhentian sementara dijatuhkan belum ada keputusan mengenai pemberhentian anggota Direksi berdasarkan ayat (2), maka pemberhentian sementara itu menjadi batal dan anggota Direksi yang bersangkutan dapat segera menjalankan jabatannya lagi, kecuali bilamana untuk keputusan

pemberhentian tersebut diperlukan keputusan pengadilan, dan hal itu harus diberitahukan kepada yang bersangkutan.

#### Pasal 9.

(1) Antara anggota-anggota Direksi tidak boleh ada hubungan keluarga sampai derajat ketiga, baik menurut garis lurus maupun garis kesamping termaksud menantu dan ipar, kecuali jika diijinkan oleh Pemerintah.

Jika sesudah pengangkatan mereka masuk periparan yang terlarang itu, maka untuk dapat melanjutkan jabatannya diperlukan ijin Pemerintah.

(2) Anggota Direksi tidak boleh merangkap jabatan lain kecuali dengan ijin Menteri yang bersangkutan.

#### Pasal 10.

(1) Direksi mewakili perusahaan negara di dalam dan di luar pengadilan.

(2) Direksi dapat menyerahkan kekuasaan mewakili tersebut dalam ayat (1) kepada seorang anggota Direksi yang khusus ditunjuk untuk itu atau kepada seorang/beberapa orang pegawai perusahaan tersebut baik sendiri maupun bersama-sama, atau kepada orang/badan lain.

#### Pasal 11.

(1) Direksi menentukan kebijaksanaan dalam pimpinan perusahaan negara.

(2) Direksi mengurus dan menguasai kekayaan perusahaan negara.

(3) Tata-tertib dan cara menjalankan pekerjaan Direksi diatur dalam suatu peraturan yang ditetapkan oleh Direksi.

#### Pasal 12.

Ketentuan-ketentuan mengenai pembatasan kekuasaan Direksi/perusahaan negara diatur dalam peraturan perundang-undangan.

### BAB V

#### TANGGUNG JAWAB DAN TUNTUTAN GANTI RUGI PEGAWAI.

#### Pasal 13.

(1) Semua pegawai perusahaan negara, termasuk anggota Direksi dalam kedudukan selaku demikian, yang tidak dibebani tugas penyimpanan uang; surat-surat berharga dan barang-barang persediaan, yang karena tindakan-tindakan melawan hukum atau

karena melalakan kewajiban dan tugas yang dibebankan kepada mereka dengan langsung atau tidak langsung telah menimbulkan kerugian bagi perusahaan negara, diwajibkan mengganti kerugian tersebut.

- (2) Ketentuan-ketentuan tentang tuntutan ganti rugi terhadap pegawai negeri berlaku sepenuhnya terhadap pegawai perusahaan negara.
- (3) Semua pegawai perusahaan negara yang dibebani tugas penyimpanan, pembayaran atau penyerahan uang dan surat-surat berharga milik perusahaan negara dan barang-barang persediaan milik perusahaan negara yang disimpan di dalam gudang atau tempat penyimpanan yang khusus dan semata-mata digunakan untuk keperluan itu diwajibkan memberikan pertanggungan-jawab tentang pelaksanaan tugasnya kepada Badan Pemeriksa Keuangan.
- (4) Pegawai termaksud pada ayat (3) tidak perlu mengirimkan pertanggungan-jawab mengenai cara mengurusnya kepada Badan Pemeriksa Keuangan.  
Tuntutan terhadap pegawai tersebut dilakukan menurut ketentuan yang ditetapkan bagi pegawai bendaharawan, yang oleh Badan Pemeriksa Keuangan dibebaskan dari kewajiban mengirimkan pertanggungan-jawab mengenai cara mengurusnya.
- (5) Semua surat bukti dan surat lainnya bagaimanapun juga sifatnya yang termasuk bilangan tata-buku dan administrasi perusahaan negara, disimpan di tempat masing-masing perusahaan negara atau di tempat lain yang ditunjuk oleh Menteri yang bersangkutan, kecuali jika untuk sementara dipindahkan ke Badan Pemeriksa Keuangan dalam hal dianggapnya perlu untuk kepentingan sesuatu pemeriksaan.
- (6) Untuk keperluan pemeriksaan bertalian dengan penetapan pajak dan kontrol akuntan pada umumnya surat bukti dan surat lainnya termaksud pada ayat (5) (untuk sementara dipindahkan ke Jawatan Akuntan Negara).
- (7) Dengan Peraturan Pemerintah dapat ditetapkan penyimpangan dari ketentuan mengenai tata-cara tuntutan ganti rugi yang berlaku bagi pegawai negeri dan pegawai termaksud pada ayat (3), yang disesuaikan dengan struktur organisasi perusahaan negara itu sendiri.

## BAB VI

### TAHUN BUKU.

#### Pasal 14.

Tahun buku adalah tahun takwim, kecuali jika ditentukan lain oleh Pemerintah.

## BAB VII

### ANGGARAN PERUSAHAAN.

#### Pasal 15.

- (1) Selambat-lambatnya tiga bulan sebelum tahun buku baru mulai berlaku, maka oleh Direksi perusahaan negara dikirimkan anggaran perusahaan untuk dimintakan persetujuan kepada Menteri yang bersangkutan.
- (2) Kecuali apabila Menteri yang bersangkutan mengemukakan keberatan atau menolak proyek yang dimuat di dalam anggaran perusahaan sebelum menginjak tahun buku baru maka anggaran tersebut berlaku sepenuhnya.
- (3) Anggaran tambahan atau perusahaan anggaran yang terjadi dalam tahun buku yang bersangkutan harus mendapat persetujuan terlebih dahulu dari Menteri yang bersangkutan.

## BAB VIII

### LAPORAN PERHITUNGAN HASIL USAHA BERKALA DAN KEGIATAN PERUSAHAAN.

#### Pasal 16.

Laporan perhitungan hasil usaha berkala dan kegiatan perusahaan dikirimkan oleh Direksi perusahaan negara kepada Menteri yang bersangkutan menurut cara dan waktu yang ditentukan dalam peraturan perdirinya.

## BAB IX

### LAPORAN PERHITUNGAN TAHUNAN.

#### Pasal 17.

- (1) Untuk tiap tahun buku oleh Direksi dikirimkan perhitungan tahunan, yang terdiri dari neraca dan perhitungan laba-rugi kepada Menteri yang bersangkutan dan Badan Pemeriksa Keuangan menurut cara dan waktu yang ditentukan dalam peraturan perdirinya.
- (2) Cara penilaian pos dalam perhitungan tahunan harus disebutkan.
- (3) Jika dalam waktu yang ditentukan dalam peraturan perdirinya perhitungan tahunan oleh Menteri yang bersangkutan tidak diajukan keberatan tertulis, maka perhitungan tahunan itu dianggap telah disahkan.
- (4) Perhitungan tahunan termaksud ayat (1) disahkan oleh Menteri yang bersangkutan; pengesahan termaksud memberi pembebasan

kepada Direksi terhadap segala sesuatu yang termuat dalam perhitungan tahunan tersebut.

## BAB X

### PENETAPAN DAN PENGGUNAAN LABA SERTA PEMBERIAN JASA PRODUKSI.

#### Pasal 18.

- (1) Cadangan di am dan/atau rahasia tidak boleh di adakan.
- (2) Penggunaan laba bersih, setelah terlebih dahulu di kurangi dengan penyusutan dan cadangan tujuan dan pengurangan-pengurangan lain yang wajar dalam perusahaan, di tetapkan sebagai berikut:
  - a. dana pembangunan semesta 55%.
  - b. cadangan umum (sampai cadangan umum tersebut mencapai jumlah dua kali jumlah modal perusahaan), sosial dan pendidikan, jasa produksi, sumbangan dana pensiun dan sokongan dan sumbangan ganti rugi, yang besarnya masing-masing di tentukan dalam peraturan sendiri an masing-masing perusahaan negara dan yang berjumlah 45%.
- (3) Penggunaan laba untuk cadangan umum dan ganti rugi bilamana setelah tercapai tujuannya dapat di alihkan kepada penggunaan lain dengan Peraturan Pemerintah.
- (4) Cara mengurus dan menggunakan dana penyusutan dan cadangan tujuan termaksud pada ayat (2) di tentukan dengan peraturan Menteri yang bersangkutan.
- (5) Di perusahaan negara yang tidak menghasilkan laba seperti tersebut di atas di sebabkan karena pertimbangan dan kebijaksanaan Pemerintah, dapat di beri jasa produksi yang di tetapkan oleh Pemerintah.

## BAB XI

### KEPEGAWAI AN

#### Pasal 19.

- (1) Kedudukan hukum, gaji, pensiun dan sokongan serta penghasilan-penghasilan lain Di reksi dan pegawai /pekerja perusahaan negara di atur dengan Peraturan Pemerintah.
- (2) Di reksi mengangkat dan memperhentikan pegawai /pekerja perusahaan negara menurut peraturan kepegawain yang di setujui oleh Menteri yang bersangkutan berdasarkan peraturan pokok kepegawain perusahaan negara yang di tetapkan oleh Pemerintah.

## BAB XII

## BADAN PIMPINAN UMUM.

### Pasal 20.

- (1) Dengan Peraturan Pemerintah dapat dibentuk/didirikan suatu Badan Pimpinan Umum yang diserahkan tugas:
- a. menyelenggarakan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara tertentu dan/atau,
  - b. menjalankan tugas Direksi perusahaan negara tertentu dan/atau,
  - c. mengadakan kerja-sama dan kesatuan tindakan dalam mengurus perusahaan negara dan/atau,
  - d. mengawasi pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara.
- (2) Dengan Peraturan Pemerintah tugas tersebut dalam ayat (1) kecuali kepada Badan Pimpinan Umum dapat pula diserahkan kepada perusahaan negara yang dibentuk/didirikan dengan atau berdasarkan Undang-undang lain.

### Pasal 21.

- (1) Badan Pimpinan Umum termaksud pada pasal 20 dapat berbentuk badan hukum.
- (2) Apabila Badan Pimpinan Umum tersebut berbentuk badan hukum maka kedudukannya sebagai badan hukum tersebut diperoleh dengan berlakunya Peraturan Pemerintah tentang pendirian/pembentukannya.

### Pasal 22.

- (1) Badan Pimpinan Umum adalah badan hukum apabila kepadanya diserahkan tugas:
- a. menyelenggarakan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara tertentu sebagai termaksud pada pasal 20 ayat (1) sub a atau,
  - b. menjalankan tugas Direksi perusahaan negara tertentu sebagai termaksud pada pasal 20 ayat (1) sub b.
- (2) a. Apabila kepada Badan Pimpinan Umum diserahkan tugas tersebut pada ayat (1) sub a, maka segala hak dan kewajiban perusahaan negara yang bersangkutan menjadi hak dan kewajiban Badan Pimpinan Umum dan dengan berpindahnya hak dan kewajiban itu kepada badan tersebut, perusahaan negara termaksud tidak lagi merupakan badan hukum.
- b. Badan Pimpinan Umum termaksud pada sub a merupakan perusahaan negara sebagai dimaksud pada pasal 3 dan terhadapnya berlaku semua ketentuan mengenai perusahaan negara yang tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini.



c. Kepada Badan Pimpinan Umum tersebut di atas dapat di serahkan pula tugas termaksud pada pasal 20 ayat (1) sub b, c dan/atau d.

(3)a. Apabila kepada Badan Pimpinan Umum di serahkan tugas tersebut pada ayat (1) sub b, maka terhadapnya berlaku semua ketentuan mengenai perusahaan negara yang tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Penyelenggaraan tugas Direksi perusahaan negara yang bersangkutan oleh Badan Pimpinan Umum termaksud tidak mempengaruhi kedudukan perusahaan negara tersebut sebagai badan hukum.

Penentuan pembagian tugas, kewajiban, kekuasaan dan wewenang antara Badan Pimpinan Umum dan perusahaan negara yang bersangkutan ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah yang mengatur pendiriannya.

b. Badan Pimpinan Umum termaksud pada sub a sekurang-kurangnya terdiri dari 3 orang anggota yang diangkat/diperhentikan oleh Pemerintah. Pengangkatan termaksud dilakukan untuk selamanya lima tahun dengan ketentuan, bahwa setelah waktu itu berakhir anggota yang bersangkutan dapat diangkat kembali.

c. Kepada Badan Pimpinan Umum tersebut di atas dapat di serahkan pula tugas termaksud pada pasal 20 ayat (1) sub c dan/atau d.

### Pasal 23.

(1) Badan Pimpinan Umum tidak berbentuk badan hukum apabila kepadanya di serahkan tugas:

a. mengadakan kerja-sama dan kesatuan tindakan dalam mengurus perusahaan negara tertentu sebagai termaksud pada pasal 20 ayat (1) sub c dan/atau.

b. mengawasi pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara tertentu sebagai termaksud pada pasal 20 ayat (1) sub d

(2) Badan Pimpinan Umum termaksud dalam ayat (1) sekurang-kurangnya terdiri dari 3 orang anggota yang diangkat/diperhentikan oleh Pemerintah. Pengangkatan termaksud dilakukan untuk selamanya 5 tahun dengan ketentuan, bahwa setelah waktu itu berakhir anggota yang bersangkutan dapat diangkat kembali.

(3) Tugas dan kewajiban Badan Pimpinan Umum termaksud di atas ditentukan dalam Peraturan Pemerintah yang mengatur pembentukannya.

(4) Badan Pimpinan Umum yang di serahi tugas mengadakan kerja-sama dan kesatuan tindakan dalam mengurus perusahaan negara tertentu adalah badan hukum apabila kepadanya di serahkan pula tugas untuk menyelenggarakan sebagian dari pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan.

#### Pasal 24.

- (1) Menteri yang bersangkutan atau badan/orang yang ditunjuk olehnya mengawasi pekerjaan mengurus dan tindakan yang dilakukan oleh Badan Pimpinan Umum dan menjaga supaya ketentuan-ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini serta dalam peraturan pelaksanaannya ditaati sebagaimana mestinya.
- (2) Menteri yang bersangkutan dapat menetapkan agar untuk melakukan beberapa hal tertentu Badan Pimpinan Umum yang diserahi tugas termaksud dalam pasal 20 ayat (1) sub a, b, dan e. meminta persetujuan Menteri lebih dahulu atau badan/orang yang ditunjuknya.

#### BAB XIII

#### KONTROLE.

#### Pasal 25.

- (1) Badan Pemeriksa Keuangan berwenang melakukan kontrol atas pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara serta pertanggungjawabannya, hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan disampaikan pula kepada Pemerintah.
- (2) Jawatan Akuntan Negara bertugas melakukan kontrol atas pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara serta pertanggungjawabannya.

#### BAB XIV

#### PUSAT KOORDINASI.

#### Pasal 26.

- (1) Usaha untuk menjamin kelangsungan dan keseragaman dalam pelaksanaan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan negara sesuai dengan politik negara, dilakukan oleh Menteri Pertama yang dalam hal ini dibantu oleh sebuah badan.
- (2) Bentuk, susunan, wewenang dan tata-cara kerja badan tersebut di atas dengan peraturan Menteri Pertama.
- (3) Badan tersebut dapat mengadakan rapat-rapat berkala dengan Badan Pimpinan Umum.
- (4) Rapat berkala tersebut diadakan sedikit-dikitnya sekali sebulan.
- (5) Tata-tertib dan penyelenggaraan rapat berkala badan tersebut diatur dengan peraturan Menteri Pertama.

#### BAB XV

## PERUSAHAAN DAERAH SWATANTRA.

### Pasal 27.

- (1) Dengan Peraturan Pemerintah kepada Daerah Swatantra dapat diserahkan:
  - a. perusahaan negara tertentu,
  - b. sebagian dari dana pembangunan semesta termaksud pada pasal 18 ayat (2) sub a.
- (2) Daerah Swatantra dapat diikutsertakan dalam pembinaan dan penyelenggaraan perusahaan negara tertentu dalam wilayahnya, yang akan diatur dengan Peraturan Pemerintah.

## BAB XVI

## GABUNGAN PERUSAHAAN SEJENIS.

### Pasal 28.

- (1) Dengan Peraturan Pemerintah dibentuk gabungan perusahaan sejenis yang dapat terdiri dari :
  - a. perusahaan negara,
  - b. perusahaan daerah swatantra,
  - c. perusahaan swasta.
- (2) Perusahaan yang akan digabungkan kedalam satu jenis ditentukan dengan Peraturan Pemerintah.

### Pasal 29.

- (1) Gabungan perusahaan sejenis termaksud pada pasal 28 bertugas:
  - a. melancarkan dan memperkembangkan perusahaan negara, daerah swatantra dan swasta dalam rangka ekonomi terpin; b. menjamin dan mengembangkan daya guna serta produktivitet dari kegiatan perusahaan negara, daerah swatantra maupun swasta.
- (2) Dalam menjalankan tugasnya, gabungan perusahaan sejenis mentaati peraturan yang ditetapkan oleh Pemerintah/Menteri yang bersangkutan.

### Pasal 30.

- (1) Gabungan perusahaan sejenis dipimpin oleh sebuah Dewan Pengurus yang terdiri dari sekurang-kurangnya 5 orang anggota.
- (2) Anggota Dewan Pengurus termaksud pasal (1) diangkat oleh Menteri yang bersangkutan;
  - a. dari perusahaan negara yang menjadi anggota gabungan tersebut sebagai Ketua merangkap anggota,

- b. dari calon yang dikemukakan oleh rapat gabungan tersebut sebagai anggota.
- (3) Menteri yang bersangkutan dapat mengangkat anggota lain di samping yang tersebut pada ayat (2).
- (4) Anggota termaksud pada ayat (2) dan (3) di perhentikan oleh Menteri yang bersangkutan.

## BAB XVII

### PERKUMPULAN KOOPERASI /PERUSAHAAN SWASTA.

#### Pasal 31.

- (1) Pemerintah dapat menyerahkan perusahaan negara tertentu kepada perkumpulan koperasi.
- (2) Pemerintah dapat mengikutsertakan perkumpulan koperasi /perusahaan swasta dalam pembinaan dan penyelenggaraan perusahaan negara tertentu.

## BAB XVIII

### PEMBUBARAN.

#### Pasal 32.

- (1) Pembubaran perusahaan negara dan penunjukan likwidatornya ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.
- (2) Semua kekayaan perusahaan negara setelah diadakan likwidasi menjadi milik negara.
- (3) Pertanggung-jawab likwidasi oleh likwidator dilakukan kepada Menteri yang bersangkutan yang memberikan pembebasan tanggung-jawab tentang pekerjaan yang telah diselesaikan olehnya.
- (4) Dalam hal likwidasi Pemerintah bertanggung-jawab atas kerugian yang diderita oleh pihak ketiga apabila kerugian itu disebabkan oleh karena neraca dan perhitungan laba-rugi tidak menggambarkan keadaan perusahaan yang sebenarnya.

## BAB XIX

### PERALIHAN.

#### Pasal 33.

- (1) Selama pendirian perusahaan negara termaksud dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini belum dilaksanakan, maka semua perusahaan negara tetap melakukan tugas dan kewajibannya dengan kedudukan dan bentuk hukum yang dimilikinya secara sah.

- (2) Dengan di dirikannya perusahaan negara berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini maka:
- a. "Indonesische Bedrijvenwet" (I. B. W.) Staatsblad 1927 No. 419 tidak berlaku lagi bagi perusahaan negara yang bersangkutan;
  - b. peraturan lainnya tidak berlaku lagi apabila pokok-pokok dalam peraturan tersebut sudah diatur berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini.

## BAB XX

### KETENTUAN PENUTUP.

#### Pasal 34.

Terhadap perusahaan dimana negara turut serta di dalamnya, dengan Peraturan Pemerintah dapat diperlukan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini untuk keseluruhan atau sebagian.

#### Pasal 35.

Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini dapat disebut "Peraturan Pengganti Undang-undang tentang Perusahaan Negara 1960."

#### Pasal 36.

Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini mulai berlaku pada hari diundangkan.

Agar supaya setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini dengan penempatan dalam Lembaran-Negara Republik Indonesia.

Di tetapkan di Jakarta  
pada tanggal 30 April 1960.  
Pejabat Presiden Republik Indonesia,

DJUANDA.

Di undangkan di Jakarta.  
pada tanggal 30 April 1960.  
Menteri Kehakiman,

SAHARDJO.

PENJELASAN  
PERATURAN PEMERINTAH PENGGANTI UNDANG-  
UNDANG No. 19 TAHUN 1960  
tentang  
PERUSAHAAN NEGARA.

## I. PENJELASAN UMUM.

1. Dalam rangka penyelenggaraan ekonomi terpimpin yang menuju kesuatu masyarakat adil dan makmur, maka segala kegiatan ekonomi perlu di synchronisasi dengan baik dan bijaksana, sehingga dapat mempersingkat waktu yang dibutuhkan untuk menaikkan tingkatan hidup rakyat.

Dalam usaha mengadakan synchronisasi tersebut di atas perlu ditinjau dan ditelaah kembali status dan organisasi dewasa ini dari perusahaan Negara, baik yang berbentuk badan-badan berdasarkan hukum perdata maupun yang berbentuk badan hukum berdasarkan hukum publik (antara lain juga yang berdasarkan Undang-undang Perusahaan Indonesia/Indonesische Bedrijvenwet, Staatsblad 1927-419).

Perusahaan Negara yang didirikan berdasarkan Undang-undang Komptabilitet Indonesia (Staatsblad 1925-448) melihat sifat dan tujuannya tetap diurus melalui dan berdasarkan budget Negara. Akan tetapi apabila dianggap perlu perusahaan tersebut dapat diatur kembali berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Di samping itu juga Perusahaan-perusahaan Daerah Swatantra dan perusahaan swasta perlu ditinjau dalam hubungannya dengan usaha mengadakan synchronisasi tersebut di atas, agar dengan demikian perkembangan dari perusahaan-perusahaan tersebut dapat disesuaikan dengan sistim ekonomi terpimpin dan segala kegiatannya dapat dilakukan dalam rangka politik ekonomi negara.

Usaha tersebut di atas adalah sesuai dengan Manifesto Politik Republik Indonesia tanggal 17 Agustus 1959, yang telah ditetapkan sebagai garis besar haluan negara. Dalam Manifesto tersebut telah ditetapkan bahwa perlu segera diadakan "retooling" dari alat-alat produksi dan alat-alat distribusi. Semuanya itu harus di reorganisasikan dan di tujukan ke arah pelaksanaan pasal 33 Undang-undang Dasar dengan mempergunakan relnya Demokrasi Terpimpin. Semua alat vital dalam produksi dan semua alat vital dalam distribusi harus dikuasai atau sedikitnya diawasi oleh Pemerintah, sedangkan segala modal dan tenaga yang terbukti progressif dapat diikuti-sertakan dalam pembangunan Indonesia.

Oleh karena itu maka tujuan mengadakan synchronisasi dari kegiatan-kegiatan ekonomi itu ialah agar supaya dapat segera diusahakan terlaksananya Program Umum Pemerintah sebagaimana tercantum dalam Manifesto Politik Republik Indonesia itu sebagai landasan pokok untuk menuju kearah struktur masyarakat sosialis Indonesia. Dengan diadakannya synchronisasi dari segala kegiatan ekonomi seperti tersebut di atas, maka dapatlah diusahakan adanya jaminan agar penyelenggaraanya dapat dilakukan dalam rangka politik

ekonomi negara, sehingga dengan demikian dapat diletakkan dasar-dasarnya bagi sistem ekonomi terpimpin.

Dalam meninjau dan menelaah status dan organisasi perusahaan Negara pada dewasa ini perlu diperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a. Dasar daya guna dalam perusahaan dan kelancaran jalannya perekonomian Negara dapat terjamin.
- b. Dasar "price and accounting system" tetap dipelihara, dengan memperhatikan motif yang berdasarkan sosialisme Indonesia.
- c. Ketenteraman dan kesenangan kerja dalam perusahaan dapat terpelihara.
- d. Daerah Swatantra, perkumpulan koperasi dan pihak swasta dapat diikuti-sertakan dalam pembinaan dan penyelenggaraan perusahaan Negara tertentu.
- e. Sistem ekonomi terpimpin dapat dilaksanakan supaya segala kegiatan ekonomi dapat diselenggarakan dalam rangka politik ekonomi negara.

Disamping itu perlu pula ditegaskan bahwa titik-berat dari semua kegiatan perusahaan Negara harus ditujukan kearah pembangunan ekonomi nasional, dengan mengutamakan kebutuhan rakyat dan ketenteraman serta kesenangan kerja dalam perusahaan, menuju masyarakat adil makmur.

Oleh karena itu maka sebagian besar dari laba yang diperoleh perusahaan tersebut akan disediakan bagi Dana Pembangunan Semesta.

2. Guna melaksanakan maksud tersebut di atas, maka sebagai pegangan pertama dalam mengatur perusahaan-perusahaan Negara itu dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini ditetapkan bahwa yang dimaksud dengan perusahaan Negara ialah semua perusahaan dalam bentuk apapun yang modalnya untuk seluruhnya merupakan kekayaan Republik Indonesia kecuali jika ditentukan lain oleh atau berdasarkan Undang-undang.

Dengan adanya ketentuan tersebut di atas maka semua perusahaan, yang modalnya untuk seluruhnya merupakan kekayaan Negara maupun yang terjadi karena pemisahan dari kekayaan Negara maupun yang terjadi karena nasionalisasi berdasarkan Undang-undang No. 86 tahun 1958 (Lembaran-Negara 1958 - 162). adalah perusahaan Negara menurut Undang-undang itu.

Perusahaan-perusahaan campuran, dimana Pemerintah hanya turut-serta untuk sebagian saja dalam modalnya, bukan perusahaan Negara menurut Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Akan tetapi sungguhpun demikian, apabila pihak-pihak yang bersangkutan menyetujuinya, maka terhadap perusahaan campuran tersebut dengan Peraturan Pemerintah dapat pula diperlakukan ketentuan-ketentuan dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini.

Pada dewasa ini perusahaan-perusahaan Negara ada yang berbentuk perseroan terbatas, yayasan dan sebagainya, yang semuanya didirikan berdasarkan hukum perdata dan ada pula yang berbentuk badan hukum berdasarkan Undang-undang. Berhubung dengan itu maka perlu diadakan keseragaman dalam bentuk hukum dari semua perusahaan Negara itu. Dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini ditetapkan bahwa perusahaan Negara itu adalah suatu badan hukum berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Kedudukannya sebagai badan hukum tersebut diperoleh dengan berlakunya Peraturan Pemerintah yang mengatur tentang pendirian perusahaan Negara tersebut. Dengan adanya ketentuan tersebut di atas maka semua perusahaan Negara yang ada dewasa ini, yang dianggap perlu untuk dimasukkan kedalam struktur baru menurut Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini, harus ditinjau dan diatur kembali pendiriannya dengan Peraturan Pemerintah. Demikian pula cara-cara menguasai dan mengurus perusahaan, pertanggungjawaban Direksi, pengawasannya oleh Pemerintah dan sebagainya harus diatur dalam peraturan pendirian perusahaan tersebut dengan tidak boleh menyimpang dari ketentuan-ketentuan pokok yang tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Bagi perusahaan Negara yang baru akan didirikan, maka pendiriannya cukup diatur dengan Peraturan Pemerintah, kecuali jika perusahaan Negara yang akan didirikan itu tidak akan dimasukkan kedalam struktur menurut Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini maka pendiriannya harus diatur dengan Undang-undang tersendiri.

Apabila perusahaan-perusahaan Negara telah didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Perusahaan Negara ini, maka modal perusahaannya terdiri atas kekayaan Negara yang dipisahkan dari Neraca Kekayaan Negara. Dengan ketentuan ini, maka ditegaskan bahwa perusahaan Negara untuk selanjutnya harus dapat berdiri tanpa memberatkan lagi budget Negara. Terhadap perusahaan yang telah ditunjuk sebagai perusahaan I.B.W. dan kemudian diatur kembali berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini, maka I.B.W. tidak berlaku lagi.

Untuk mengadakan synchronisasi seperti diuraikan di atas, maka dengan Peraturan Pemerintah dalam lingkungan suatu Departemen dapat dibentuk/didirikan Badan Pimpinan Umum yang diserahi tugas :

- a. menyelenggarakan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara tertentu, dan/atau
- b. mengadakan kerja sama dan kesatuan tindakan dalam mengurus perusahaan Negara tertentu, dan/atau
- c. mengawasi pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara tertentu.

Jika dianggap perlu maka untuk masing-masing tugas tersebut di atas dapat dibentuk/didirikan suatu Badan Pimpinan Umum,



yang akan menjalankan tugas tersebut bagi beberapa perusahaan Negara yang bergerak dalam bidang-bidang tertentu. Akan tetapi dapat juga dibentuk hanya satu Badan Pimpinan Umum untuk menyelenggarakan semua atau beberapa tugas tersebut bagi perusahaan Negara yang bergerak dalam beberapa bidang tertentu menurut kebutuhan Departemen yang bersangkutan,

Badan Pimpinan Umum tersebut berbentuk badan-badan dan kedudukannya sebagai badan-badan itu diperoleh dengan berlakunya Peraturan Pemerintah yang mengatur tentang pembentukan/pendirian Badan Pimpinan Umum tersebut.

Hanya kepada Badan Pimpinan Umum yang berbentuk badan-hukum sahlah dapat diserahkan semua atau beberapa tugas tersebut di atas secara sekaligus. Hal ini disebabkan oleh karena penyelenggaraan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara dan pelaksanaan tugas Direksi dari perusahaan Negara hanya dapat dilakukan oleh suatu badan hukum, yang merupakan subyek tersendiri dalam lalu-lintas hukum.

Apabila kepada Badan Pimpinan Umum itu hanya diserahkan tugas mengadakan kerja-sama dan kesatuan tindakan dalam mengurus perusahaan Negara tertentu saja, maka Badan tersebut tidak perlu tetapi dapat berbentuk badan hukum. Hal ini bergantung kepada kekuasaan, wewenang, tugas dan kewajiban yang akan diserahkan kepada Badan tersebut. Badan Pimpinan Umum yang hanya diserahkan tugas mengawasi pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara saja tidak berbentuk sebagai suatu badan hukum, oleh karena Badan tersebut tidak mengadakan tindakan-tindakan keluar atas nama perusahaan.

Apabila kepada Badan Pimpinan Umum diserahkan tugas menyelenggarakan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara tersebut, maka segala hak dan kewajiban dari perusahaan Negara itu menjadi hak dan kewajiban Badan Pimpinan Umum. Dengan berpindahnya hak dan kewajiban tersebut kepada Badan Pimpinan Umum, maka perusahaan Negara itu tidak lagi menjadi suatu badan hukum dan hanya merupakan perusahaan saja yang menjadi bagian dari Badan Pimpinan Umum (bedrijfs-tak). Badan Pimpinan Umumlah yang kini menjadi perusahaan Negara, dan karena itu terhadap Badan Pimpinan Umum ini berlaku semua ketentuan mengenai perusahaan Negara yang tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Perusahaan Negara mana yang penguasaannya dan pengurusannya akan diserahkan kepada Badan Pimpinan Umum akan ditetapkan lebih lanjut dengan Peraturan Pemerintah. Kepada Badan Pimpinan Umum tersebut di atas dapat pula diserahkan tugas-tugas tersebut dalam sub b, c dan d di atas.

Apabila kepada Badan Pimpinan Umum hanya diserahkan, kewajiban untuk menjalankan tugas Direktor dari perusahaan Negara tertentu, maka perusahaan Negara yang tugas Direksinya diserahkan kepada Badan tersebut tetap merupakan badan hukum. Terhadap Badan Pimpinan Umum yang menjalankan tugas Direksi tersebut dan yang

juga merupakan suatu badan hukum pada azasnya berlaku ketentuan mengenai wewenang, kekuasaan tugas dan kewajiban Direksi dari perusahaan Negara sebagaimana tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini. Penentuan pembagian tugas kewajiban, kekuasaan dan wewenang antara Badan Pimpinan Umum dan perusahaan Negara yang bersangkutan di tetapkan dengan Peraturan Pemerintah yang mengatur pendiriannya. Perusahaan Negara mana yang tugas Direksinya di serahkan kepada Badan Pimpinan Umum akan di tetapkan lebih lanjut dengan Peraturan Pemerintah. Kepada Badan Pimpinan Umum tersebut dapat pula di serahkan tugas-tugas tersebut dalam sub c dan d di atas.

Apabila kepada Badan Pimpinan Umum hanya di serahkan tugas mengadakan kerja-sama dan kesatuan tindakan dalam mengurus perusahaan Negara tertentu, maka Badan tersebut akan terdiri dari sekurang-kurangnya tiga orang anggota yang di angkat/di perhentikan oleh Pemerintah. Apabila di anggap perlu, berhubung dengan kekuasaan, wewenang, tugas dan kewajiban yang di serahkan kepada Badan tersebut, maka kepada Badan Pimpinan Umum dapat di berikan bentuk badan hukum. Dalam Peraturan Pemerintah yang mengatur tentang pendirian Badan-badan Pimpinan Umum tersebut di atur lebih lanjut tentang kekuasaan, wewenang, tugas dan kewajiban Badan tersebut. Perusahaan Negara mana yang akan di tempatkan di bawah Badan tersebut akan di tetapkan dengan Peraturan Pemerintah.

Apabila kepada Badan Pimpinan Umum hanya di serahkan tugas mengawasi pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara, maka Badan tersebut akan terdiri dari sekurang-kurangnya tiga orang anggota yang di angkat/di perhentikan oleh Pemerintah.

Tugas dan kewajiban dari Badan ini akan di tetapkan lebih lanjut dalam Peraturan Pemerintah yang mengatur tentang pembentukan Badan tersebut.

Perusahaan Negara mana yang pengawasannya atas pekerja menguasai dan mengurus perusahaan di serahkan kepada Badan tersebut akan di tetapkan dengan Peraturan Pemerintah.

4. Pengawasan repressif atas Badan Pimpinan Umum di lakukan oleh Menteri yang bersangkutan. Dalam hubungan ini Menteri yang bersangkutan atau badan/orang yang di tunjuknya mengawasi pekerjaan mengurus dan tindakan yang di lakukan oleh Badan Pimpinan Umum dan menjaga supaya ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini serta peraturan pelaksanaannya di taati sebagaimana mestinya. Di samping itu terhadap Badan Pimpinan Umum yang di serahi tugas sebagaimana tercantum dalam pasal 21 ayat (1) sub a, b dan c, Menteri yang bersangkutan dapat menetapkan agar untuk melakukan beberapa hal tertentu badan tersebut harus meminta persetujuan terlebih dahulu dari Menteri atau badan/orang yang di tunjuknya. Jadi terhadap Badan Pimpinan Umum tersebut Menteri melakukan pengawasan preventif.

Dengan adanya pengawasan preventif dan represif dari Menteri yang bersangkutan itu maka dapatlah diusahakan agar segala kegiatan dari perusahaan Negara itu disesuaikan dengan Politik Ekonomi Negara. Kecuali pengawasan oleh Menteri tersebut di atas, maka juga Badan Pemeriksa Keuangan berwenang melakukan kontrol atas pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara serta atas pertanggung-jawabnya. Demikian pula Jawatan Akuntan Negara bertugas melakukan kontrol atas pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan Negara serta pertanggung-jawabnya.

5. Untuk menjamin kelangsungan dan keseragaman dalam pelaksanaan dan mengurus perusahaan Negara sesuai dengan politik Negara, maka diperlukan adanya "Coordinating body" yang merupakan Pusat Koordinasi, Pusat Koordinasi ini diletakkan dalam tangan Menteri Pertama dan untuk menyelenggarakan maksud tersebut Menteri Pertama dibantu oleh suatu badan pembantu, yang antara lain bertugas mengadakan rapat berkala dengan pimpinan dari Badan Pimpinan Umum dalam usaha mengumpulkan bahan-bahan serta keterangan yang diperlukan guna diolah sedemikian rupa sehingga dapat diusahakan timbulnya keputusan petunjuk oleh Menteri Pertama yang bertujuan koordinasi dan perbaikan dalam usaha yang diselenggarakan oleh Badan Pimpinan Umum.
6. Sistem desentralisasi dalam pemerintahan Negara sebagai mana ditetapkan dalam pasal 18 Undang-undang Dasar, menghendaki adanya peninjauan tentang kemungkinan penyerahan dari perusahaan Negara, baik berupa penghasilan, maupun berupa perusahaannya sendiri, kepada Daerah Swatantra. Di samping itu perlu juga ditinjau kemungkinan turut-sertanya Daerah Swatantra secara aktif dalam pembinaan dan penyelenggaraan perusahaan Negara yang ada dalam wilayahnya.

Kemungkinan tersebut di atas dalam peraturan ini disediakan bagi Daerah-daerah Swatantra.

7. Guna menjamin dan mengembangkan daya guna serta produktivitet dari kegiatan perusahaan Negara, Daerah Swatantra maupun swasta serta khususnya guna melancarkan dan mengembangkan perusahaan Daerah Swatantra dan swasta dalam rangka ekonomi terpinpin, maka dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini ditetapkan, bahwa dengan Peraturan Pemerintah dibentuk Gabungan perusahaan sejenis yang dapat terdiri dari perusahaan Negara, perusahaan Daerah Swatantra dan perusahaan swasta. Perusahaan mana yang akan digabungkan dalam suatu jenis akan ditentukan lebih lanjut dengan Peraturan Pemerintah. Gabungan perusahaan sejenis ini dipimpin oleh suatu Dewan Pengurus yang terdiri dari sekurang-kurangnya lima orang anggota yang diangkat dan di perhentikan oleh Menteri yang bersangkutan: anggota Dewan Pengurus diambil dari :
  - a. perusahaan Negara yang menjadi anggota Gabungan tersebut sebagai Ketua merangkap anggota.

b. calon yang dikemukakan oleh rapat Gabungan tersebut sebagai anggota.

Menteri yang bersangkutan dapat mengangkat anggota lain di samping yang tersebut di atas.

Dengan jalan demikian dapatlah kiranya diusahakan terlaksananya kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh pihak Daerah Swatantra dan swasta sesuai dengan politik ekonomi Negara.

8. Di samping kemungkinan penyerahan perusahaan Negara kepada Daerah Swatantra, maka dianggap perlu untuk menetapkan dalam Undang-undang ini kemungkinan untuk menyerahkan perusahaan Negara kepada perkumpulan koperasi serta kemungkinan untuk mengikutsertakan perkumpulan koperasi tersebut dalam pembinaan dan penyelenggaraan perusahaan Negara tertentu. Pokok pikiran ini adalah sesuai dengan jiwa yang terkandung dalam pasal 33 Undang-undang Dasar.

Demikian pula pihak swasta dapat diikutsertakan dalam pembinaan perusahaan Negara.

9. Sebagai ketentuan peralihan dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini ditetapkan bahwa selama pendirian perusahaan Negara termaksud dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini belum dilaksanakan, maka semua perusahaan Negara tetap melakukan tugas kewajibannya dengan kedudukan dan bentuk hukum yang dimilikinya secara sah.

Apabila suatu perusahaan Negara itu didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini, maka I. B. W. tidak berlaku lagi bagi perusahaan tersebut.

Demikian juga peraturan lain tidak berlaku, apabila pokok-pokok dalam peraturan tersebut sudah diatur berdasarkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini.

## PENJELASAN PASAL DEMI PASAL.

### BAB I.

#### Pasal 1.

Cukup di terangkan dalam penjelasan umum.

#### Pasal 2.

Yang dimaksudkan dengan segala macam hukum Indonesia ialah hukum perdata Eropah, hukum dagang Eropah dan hukum adat.

#### Pasal 3.

Oleh karena perusahaan Negara pada dewasa ini mempunyai bentuk hukum yang bermacam-macam ragamnya, maka dipandang perlu mengatur bentuk perusahaan Negara secara seragam dengan Undang-undang, sesuai dengan maksud dan tujuan yang digunakan dalam Manifesto Politik Republik Indonesia. Karena itu sifat bentuk hukum perusahaan Negara diatur oleh Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini dan pendiriannya dilakukan dengan Peraturan Pemerintah.

## BAB II.

### Pasal 4.

Dalam pasal ini ditegaskan bahwa perusahaan Negara itu adalah kesatuan produksi, yaitu kesatuan produksi dalam arti yang luas, yang meliputi perusahaan yang memberi jasa, menyelenggarakan kemufakatan umum dan memupuk pendapatan baik dalam bidang industri dan pertambangan maupun perdagangan.

Perusahaan tersebut dalam menunaikan tugasnya selalu memperhatikan daya guna yang sebesar-besarnya dengan tidak melupakan tujuan perusahaan untuk ikut-serta membangun ekonomi nasional sesuai dengan ekonomi terpimpin dengan mengutamakan kebutuhan rakyat dan ketenteraman serta kesenangan kerja dalam perusahaan menuju masyarakat yang adil dan makmur materiil dan spiritual.

### Pasal 5.

Cukup jelas.

## BAB III.

### Pasal 6.

Modal perusahaan Negara merupakan kekayaan Negara yang dipisahkan; hal ini adalah sesuai dengan kedudukannya sebagai badan hukum, yang harus mempunyai kekayaan sendiri terlepas dari pada kekayaan umum Negara dan dengan demikian dapat dipelihara terlepas dari pengaruh anggaran pendapatan dan belanja Negara.

Ratio dari pada ketentuan bahwa modal perusahaan Negara tidak terbagi atas saham-saham adalah untuk mencegah partisipasi.

## BAB IV.

### Pasal 7, 8, 9, 10.

Cukup jelas.

### Pasal 11.

Di dalam pasal ini yang dimaksud dengan istilah pimpinan ialah :

Adapun kebijaksanaan pimpinan keseluruhannya ada di tangan Pemerintah c. q. Menteri yang bersangkutan.

#### Pasal 12.

Agar penetapan batas-batas kekuasaan Direksi disesuaikan dengan sifat dan corak perusahaan Negara masing-masing maka sewajarnya Pemerintah menetapkan batas-batas kekuasaan tersebut di atas dalam peraturan pendirian perusahaan yang bersangkutan.

#### BAB V.

#### Pasal 13.

Berhubung dengan kekayaan perusahaan Negara itu adalah seluruhnya merupakan kekayaan Negara, maka dianggap perlu untuk mengatur tanggung-jawab pegawai/pekerja perusahaan Negara dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini.

Karena itu dalam pasal ini diatur kewajiban pegawai/pekerja perusahaan untuk mengganti kerugian yang diderita oleh perusahaan yang diakibatkan karena pegawai/pekerja tersebut melalaikan kewajiban dan tugas yang dibebankan kepadanya.

Dalam hubungan ini terhadap pegawai/pekerja perusahaan dinyatakan berlaku ketentuan-ketentuan mengenai ganti rugi yang berlaku bagi pegawai negeri (landsdienaren) termaksud dalam pasal 74 I. C. W.

Pegawai perusahaan negara yang dibebani tugas penyimpanan, pembayaran atau penyerahan uang dan surat berharga milik perusahaan Negara dan barang persediaan milik perusahaan Negara yang disimpan dalam gudang atau tempat penyimpanan yang khusus digunakan untuk keperluan itu, adalah bendaharawan (komptabel) dalam arti kata pasal 77 I. C. W.

Bendaharawan tersebut di atas berkewajiban memberikan pertanggung-jawab, artinya ia bertanggung-jawab bahwa uang, surat berharga dan barang persediaan milik perusahaan yang harus berada di dalam penyimpanannya (tanggungannya) benar-benar ada. Pengertian ini mengandung makna bahwa bendaharawan diwajibkan mengganti kekurangan yang terdapat dalam sisa buku (boeksaldo) dan atau persediaan buku (boekvooraad).

Penyimpanan surat bukti dan sebagainya dan pembebasan pengiri man daftar pertanggung-jawab bendaharawan disesuaikan dengan ketentuan-ketentuan dalam Staatsblad 1932 No. 483.

#### BAB VI.

#### Pasal 14.

Pada umumnya tahun buku adalah tahun takwim, kecuali apabila karena sifat dan corak perusahaan dianggap perlu untuk menetapkan tahun buku lain.

## BAB VII.

### Pasal 15.

Untuk menyelenggarakan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan dengan baik diperlukan adanya suatu anggaran perusahaan. Oleh karena itu perusahaan Negara diwajibkan menyusunnya.

Ketentuan dalam pasal ini dimaksud untuk meneliti dan mempertimbangkan anggaran perusahaan termaksud untuk menetapkan prioritas serta daya guna pelaksanaan proyek yang di muat dalam anggaran perusahaan itu.

Untuk menjamin kelancaran jalannya perusahaan, maka antara lain didalam ayat (2) ditentukan bahwa dalam hal perusahaan telah memasuki sesuatu tahun buku tertentu sedangkan atas proyek didalam anggaran perusahaan dari tahun buku sebelumnya belum/tidak dikemukakan keberatan-keberatan oleh Menteri yang bersangkutan, maka hal itu tidak menjadi rintangan untuk melanjutkan pelaksanaan proyek didalam anggaran perusahaan yang berikutnya.

## BAB VIII.

### Pasal 16.

Yang dimaksud dengan laporan dalam pasal ini adalah laporan berkala mengenai pelaksanaan pekerjaan menguasai dan mengurus perusahaan (bedrijf sveering) dan bukan laporan tahunan, neraca dan laba-rugi.

Faedahnya laporan ialah agar Menteri yang bersangkutan selalu dapat mengikuti dan menilai jalannya perusahaan.

## BAB IX.

### Pasal 17.

Perhitungan tahunan digunakan sebagai dasar bagi Menteri yang bersangkutan untuk memberikan pengesahan atas tindakan menguasai dan mengurus Direksi selama masa tertentu yang telah lampau.

Penilaian pos-pos pada perhitungan tahunan dilakukan menurut cara yang lazim disebut "good koopmans gebruik" artinya menurut sistem harga beli, atau harga pengganti atau persediaan besi dan sebagainya, yang menghasilkan perhitungan laba yang besar dalam arti ekonomi perusahaan.

Kesalahan dalam kebijaksanaan yang kemudian di ketemukan oleh Badan Pemeriksa Keuangan, yaitu sesudah perhitungan tahunan di sahkan oleh Menteri yang bersangkutan menjadi tanggung jawab Menteri yang bersangkutan itu. Kesalahan lainnya, yaitu yang

bukan kesalahan kebijaksanaan dan dapat dinyatakan dalam uang, menjadi tanggungan pegawai, termasuk Direksi, yang melakukan kesalahan itu, segala sesuatu setelah dibuktikan seperlunya.

## BAB X.

### Pasal 18.

Cadangan dapat dibedakan dalam cadangan terbuka yaitu yang besar jumlahnya ternyata dengan tegas pada neraca dan cadangan rahasia dan diam yang besar jumlahnya tidak dapat ternyata dari neraca.

Cadangan rahasia dan cadangan diam yang dapat dibentuk antara lain dengan cara yang berikut :

- ke-1. menilai barang-barang-modal jauh lebih rendah dari pada nilai yang sebenarnya.
- ke-2. tidak memuat barang-modal pada neraca.
- ke-3. memuat utang-utang atau kewajiban-kewajiban membayar dengan jumlah yang lebih tinggi dari pada yang sebenarnya, dan
- ke-4. memuat kewajiban membayar pada neraca yang sebenarnya tidak ada, jadi pada umumnya penilaian yang lebih rendah dari pada pos-pos aktiva (kekayaan) serta penilaian yang lebih tinggi dari pada pos-pos passiva (utang). Hanya pimpinan perusahaan yang mengetahui adanya serta besarnya cadangan itu, akan tetapi orang luar tidak mengetahuinya.

Keberatan terhadap pembentukan cadangan rahasia dan diam ini antara lain adalah sebagai berikut :

- a. memberikan sebab untuk ekspansi yang irasional;
- b. apabila sekumpulan aktiva dimuat dalam buku untuk jumlah yang jauh lebih rendah dari pada yang sebenarnya maka dapat timbul bahaya bahwa untuk selanjutnya aktiva ini akan dihapuskan dari harganya yang rendah itu dan karena itu maka harga-pokok barang yang diproduksi akan sangat rendah.

Hal ini akan menyebabkan "prijsbederf".

Jika hal ini terjadi dan pada waktunya diperlukan aktive baru, maka besar kemungkinan bahwa jumlah penghapusan harga yang telah dikumpulkan tidak akan mencukupi untuk mendapatkan penggantinya.

- c. karena aktiva dimuat dengan harga yang lebih rendah, maka akan terdapat kemungkinan bahwa aktiva yang bersangkutan akan dijual untuk harga yang lebih rendah itu.

Hal lainnya yang bertalian dengan pembentukan cadangan rahasia lazimnya berhubungan dengan soal pembayaran dividend, soal persaingan, pajak dan lain sebagainya yang tidak ada hubungannya dengan perusahaan Negara seperti dimaksud dalam Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini dan karenanya tidak dibicarakan.

Keberatan-keberatan seperti di atas itu menyebabkan perlu diadakannya larangan untuk membentuk cadangan diam dan rahasia,



terutama berkenaan dengan kalkulasi harga-pokok untuk kepentingan politik harga.

Laba bersih yang dimaksud dalam pasal ini adalah laba yang dihitung secara ekonomi perusahaan, setelah dikurangi dengan semua koreksi yang dianggap perlu dan cadangan tujuan yang wajar dalam perusahaan.

Cadangan tujuan (*bestemmiingsreserves*) adalah cadangan yang dibentuk dari laba, yang tidak merupakan koreksi dari pada kekayaan (aktiva) atau kewajiban/utang kepada pihak ketiga yang dimuat pada neraca untuk jumlah yang lebih tinggi dari pada sebenarnya. Seperti ternyata dari namanya maka cadangan tujuan adalah cadangan yang dibentuk untuk mencapai tujuan tertentu seperti : cadangan pembaharuan, cadangan perlunasan, cadangan untuk selisih kurs, cadangan untuk melunasi utang obligasi, cadangan asuransi risiko sendiri dan sebagainya.

Cadangan umum dimaksudkan untuk menampung hal-hal dan kejadian yang tidak dapat diduga semula.

Dana pembangunan dimaksudkan sebagai kewajiban sumbangan kepada Negara untuk keperluan pembangunan yang diselenggarakan oleh Pemerintah melalui anggaran pendapatan dan belanja Negara.

Sosial dan pendidikan adalah untuk kepentingan pegawai / pekerja perusahaan, antara lain untuk mempertinggi mutu kesehatan dan kecakapan.

Jasa produksi dimaksudkan untuk memberikan penghargaan kepada pegawai /pekerja karena hasil pekerjaannya yang sangat di hargai oleh konsumen hingga karenanya masih diperoleh laba.

Sumbangan dana pensiun dan sokongan dimaksudkan untuk membentuk dana guna menampung pembayaran-pembayaran kepada pegawai-pegawai yang pada waktu berlakunya Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang ini sudah lanjut usianya dan tidak dapat dimasukkan kedalam pensiun yang akan dibentuk itu. Premi untuk pensiun biasa merupakan bagian dari harga pokok barang-barang yang diproduksi, yang akan dipotong dari gaji pegawai atau upah pekerja.

Sumbangan ganti rugi dimaksudkan sebagai sumbangan kepada Pemerintah guna membayar ganti rugi perusahaan-perusahaan yang dinasionalisasikan pada waktunya.

Kepada perusahaan yang menurut sifat pekerjaannya memungkinkan tidak didapatnya laba, untuk menghargai jasa kerja dalam perusahaan semacam itu, maka Pemerintah dapat memberikan jasa produksi.

## BAB XI.

### Pasal 19.

Dalam perusahaan Negara tidak ada pengertian buruh dan majikan, semuanya adalah pegawai/pekerja perusahaan. Agar dalam mengatur kedudukan hukum, gaji, pensiun dan sokongan serta penghasilan-penghasilan lain terhadap mereka berlaku ketentuan-ketentuan yang seragam diperlukan adanya peraturan pokok kepegawaian perusahaan Negara yang ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah.

#### BAB XII.

Pasal 20, 21, 22, 23 dan 24.

Cukup jelas.

#### BAB XIII.

Pasal 25.

Badan Pemeriksa Keuangan sebagai alat Dewan Perwakilan Rakyat dan Jawatan Akuntan Negara sebagai alat Pemerintah sudah sewajarnya masing-masing diberikan wewenang dan tugas mengadakan kontrol terhadap perusahaan Negara.

Untuk melancarkan pekerjaan, dianggap perlu apabila Badan Pemeriksa Keuangan menyampaikan hasil pemeriksaannya juga kepada Pemerintah.

#### BAB XIV.

Pasal 26.

Cukup jelas.

#### BAB XV.

Pasal 21.

Cukup diterangkan dalam penjelasan umum.

#### BAB XVI.

Pasal 28 dan 29.

Cukup jelas.

Pasal 30.

Dalam pasal ini ditentukan susunan-susunan Dewan Pengurus dari gabungan perusahaan sejenis. Dalam susunan Dewan Pengurus tersebut ditegaskan peranan yang harus dilakukan oleh perusahaan Negara dalam gabungan perusahaan tersebut, yaitu kedudukan sebagai Ketua merangkap anggota dari Dewan Pengurus tersebut.

Dengan adanya ketentuan ini maka perusahaan Negara dijadikan intinya dari gabungan tersebut dengan maksud agar supaya kegiatan dalam badan-badan tertentu itu dapat dipimpin dan dibimbing sesuai dengan politik Negara.

Berhubung dengan itu maka dapatlah diusahakan di masukkannya perusahaan Daerah Swatantra dan swasta itu kedalam struktur yang berazaskan ekonomi dipimpin, sehingga politik Negara melalui Departemen, Badan-badan Pimpinan Umum dan gabungan perusahaan sejenis tersebut dapat dijamin pelaksanaannya.

Anggota-anggota lain dari Dewan Pengurus diangkat oleh Menteri yang bersangkutan dari calon-calon yang dikemukakan oleh rapat gabungan tersebut.

Calon-calon ini dapat terdiri dari orang-orang yang mewakili perusahaan yang menjadi anggota gabungan maupun orang-orang lain.

## BAB XVII.

### Pasal 31.

Apabila Pemerintah telah menganggap, bahwa perusahaan yang termaksud dalam pasal ini tidak perlu lagi diusahakan oleh Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah. antara lain karena macam usahanya produksinya/barangnya itu :

- a. tidak lagi bersifat nasional untuk kebutuhan seluruh masyarakat.
- b. tidak bersifat monopolistis didalam Negeri maupun didalam Daerah swatantra yang bersangkutan.
- c. peredarannya tidak lagi bersifat regional,
- d. bukan merupakan vital dalam perekonomian,
- e. sosial-ekonomis tidak mempunyai arti strategis untuk produksi lainnya.
- f. hal-hal lain yang akan ditentukan lebih lanjut oleh Pemerintah, maka Pemerintah dapat menyerahkan perusahaan tersebut kepada perkumpulan koperasi.

Untuk jangka waktu yang tertentu, pimpinan/pengurus/pegawai perkumpulan koperasi/perusahaan swasta, yang betul-betul mempunyai bakat leadership, dapat diangkat oleh Pemerintah untuk dijadikan pimpinan/pengurus/pegawai perusahaan Negara tertentu. Dengan cara demikian maka :

- a. masyarakat dapat menarik faedah yang sebesar-besarnya daripadanya,
- b. mereka tidak lagi mementingkan diri pribadi, tetapi juga harus mengabdikan kepada kepentingan sosial.

## BAB XVIII.

### Pasal 32.

Dalam pasal ini ditentukan bahwa pembubaran perusahaan Negara ditetapkan dengan Peraturan Pemerintah. Pembubaran ini dapat beralasan antara lain, apabila perusahaan tersebut dianggap tidak lagi dapat mencapai tujuannya atau tidak diperlukan lagi oleh Pemerintah.

Pembubaran tersebut di atas cukup diatur dengan Peraturan Pemerintah, mengingat bahwa :

- (1) Perusahaan Negara didirikan dengan Peraturan Pemerintah :
- (2) Kepentingan pihak ketiga cukup terjamin dengan adanya jaminan Pemerintah termaksud dalam ayat (4).

Pembebasan tanggung-jawab tentang pekerjaan yang telah diselesaikan oleh likwidatur dengan sendirinya dilakukan setelah diperiksa terlebih dahulu oleh Menteri yang bersangkutan daftar-daftar pertanggung-jawab yang bertalian dengan likwidasi itu.

Juga Jawatan Akuntan Negara dan Badan Pemeriksa Keuangan melakukan kontrol atas pertanggung-jawab itu (pasal 25).

#### BAB XIX.

##### Pasal 33.

Cukup jelas.

#### BAB XX.

##### Pasal 34 s/d 36.

Cukup jelas.

Termasuk Lembaran-Negara No. 59 tahun 1960.

-----

#### CATATAN

Kutipan: LEMBARAN NEGARA DAN TAMBAHAN LEMBARAN NEGARA TAHUN 1960  
YANG TELAH DICETAK ULANG